

## **NOTA CCNL UNIONTESSILE CONFAPI**

Il CCNL Uniontessile Confapi per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli è stato rinnovato con accordo del 12 ottobre 2016 e avrà decorrenza dal 1/04/2016 al 31/03/2019.

### **SANITA' INTEGRATIVA**

La sanità integrativa resta in via di definizione, in attesa delle intese a livello interconfederale.

### **ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA - Art. 12 - Lettera F**

Con decorrenza dal 01/01/2017 l'importo lordo dell'elemento di garanzia retributiva viene elevato a euro 240,00 annui, da corrispondere per tutti i settori coperti dal CCNL.

Viene inoltre introdotta la possibilità di utilizzare l'elemento di garanzia retributiva per l'istituzione di premi aziendali, con l'intento di favorire la contrattazione aziendale e di usufruire delle agevolazioni previste dalla legislazione vigente

### **CONTRATTO A TERMINE - SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - Art. 29**

La disciplina del contratto a termine e della somministrazione è stata unificata in un unico articolo, adeguandola alle disposizioni di legge vigenti, con particolare riferimento al D. Lgs. 81/2015.

Per i due istituti (contratto a tempo determinato e somministrazione a termine) complessivamente intesi, si potrà disporre di un numero medio di lavoratori, nel corso dell'anno solare, non superiore al 25 % rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.

Sono escluse dalle percentuali di cui sopra le assunzioni intervenute per le causali previste dalla legislazione vigente in materia.

Qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno comunque utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine, complessivamente intesi.

Ai sensi della normativa vigente, la stipula di un ulteriore contratto a termine in deroga al limite complessivo di 36 mesi, da farsi presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio, può avere una durata massima di 12 mesi.

### **Politiche contrattuali e formative per favorire il "Reshoring" – Nuovo articolo**

Le parti hanno voluto sancire un impegno per incentivare le politiche di "Reshoring", ossia il rientro delle produzioni "Made in Italy" temporaneamente allocate all'estero. A tal fine, il CCNL introduce la possibilità di favorire confronti ed accordi a livello aziendale al fine di aumentare la professionalità dei lavoratori e di aumentare l'occupazione e la produttività della azienda attraverso gli strumenti contrattuali della flessibilità degli orari e del mercato del lavoro.

Le parti stanno altresì lavorando per l'attuazione di un programma di formazione continua per i lavoratori delle imprese della Filiera moda nei settori abbigliamento, pelletteria e calzature, attraverso avvisi e risorse del fondo Fapi espressamente dedicate e/o risorse pubbliche della formazione nazionali e regionali.

Tali programmi dovranno favorire le imprese della filiera già iscritte al fondo Fapi, la formazione professionalizzante erogata "on site" e il coinvolgimento delle micro e piccole imprese della filiera, con l'obiettivo di sviluppare i distretti industriali italiani, la professionalità dei lavoratori e la qualità del prodotto made in Italy, nonché rafforzare il valore generato nella catena cliente – fornitore della filiera.

### **Apprendistato professionalizzante, addestramento ed assunzione di giovani con diploma o attestato di qualifica, apprendistato di alta formazione e ricerca – art. 31**

La disciplina dell'apprendistato professionalizzante è stata rivista ai fini del necessario adeguamento alle disposizioni di legge vigenti, con particolare riferimento al D. Lgs. 81/2015. In particolare, gli adeguamenti introdotti riguardano i seguenti aspetti.

Durata: la durata complessiva del contratto di apprendistato professionalizzante non potrà essere superiore a 36 mesi.

Inquadramento: l'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

- nel primo periodo, non superiore a mesi 12, di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- nel secondo periodo non superiore a mesi 12: un livello sotto quello di destinazione finale;
- nel terzo e ultimo periodo *per* il periodo residuo: inquadramento al livello di destinazione finale.

Profili formativi: i profili formativi potranno essere quelli previsti dalle declaratorie del vigente CCNL in materia di inquadramento, dalle Regioni, dall'Isfol e dagli altri Enti competenti, ivi compresi gli Enti bilaterali.

Ore di formazione: vengono dedicate alla formazione tra 80 e 120 ore medie annue retribuite complessive, comprensive, fino a concorrenza, di quelle che saranno eventualmente previste dall'offerta formativa pubblica ai sensi della vigente legislazione.

### **DIRITTO ALLE PRESTAZIONI DELLA BILATERALITA' - Art. 32**

Le aziende sono tenute al versamento i contributi rispettivamente all'OPNC e all'ENFEA tramite modello F24 con i codici di versamento predisposti dall'Agenzia delle Entrate.

### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - Art. 33bis/ Protocollo 5**

Il contributo paritetico a carico dell'azienda e del lavoratore è incrementato rispettivamente dello 0,10% a far data dal 01/01/2018.

L'accordo di rinnovo conferma il Fondapi come fondo contrattuale di riferimento per la previdenza complementare, con la conseguente confluenza, a far data dall'entrata in vigore del nuovo CCNL, dei versamenti relativi alle aziende provenienti da altri CCNL che adesso applicheranno il CCNL Uniontessile Confapi.

### **Regime di orario a tempo parziale - Art. 44**

La nuova normativa relativa al lavoro a tempo parziale, ossia il rapporto prestato ad orario inferiore rispetto a quello contrattuale, è stata adeguata alle disposizioni di legge vigenti, con particolare riferimento al D. Lgs. 81/2015, ed avrà decorrenza dal 01/12/2016.

L'instaurazione del rapporto a tempo parziale o la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, dovrà risultare da atto scritto, nel quale saranno indicati:

- 1) gli elementi previsti dall'art 47 (definizione elementi della retribuzione) del presente contratto;
- 2) le mansioni
- 3) la durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno.
- 4) eventuali clausole elastiche relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione e alle variazioni di orario aggiuntivo.

### **Cambiamento, cumulo e pluralità di mansioni - Art. 55**

Qualora la permanenza delle mansioni superiori superi il limite di **sei mesi** continuativamente o a

periodi frazionati nell'arco di 24 mesi, il lavoratore acquisirà definitivamente la nuova qualifica e la relativa retribuzione.

#### **Malattia e infortunio non sul lavoro - Art. 64**

La disciplina relativa all'assenza dal lavoro è stata unificata per tutti i settori coperti dal CCNL, stabilendo il termine entro cui comunicare l'assenza all'azienda a un'ora dall'inizio del normale orario di lavoro nella giornata in cui si verifica.

#### **Fruizione ex festività – Nuovo articolo**

Viene introdotta la possibilità di prevedere a livello aziendale, previo accordo tra le RSU e/o in mancanza con le strutture territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL, la fruizione delle ex festività non godute nell'anno di maturazione, che potranno essere godute in periodi successivi concordati tra le parti, anche in deroga a quanto previsto dalla normativa contrattuale in materia di banca ore.

## TABELLE DEGLI AUMENTI RETRIBUTIVI NAZIONALI

A decorrere dalle date sotto indicate l'ammontare dell'elemento retributivo nazionale viene definito come segue.

### Settore tessile abbigliamento moda

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
8	2.091,53	32,71	2.124,24	32,71	2.156,96	32,71	2.189,67	98,14	229,00
7	1.976,20	30,57	2.006,77	30,57	2.037,34	30,57	2.067,91	91,71	214,00
6	1.852,43	29,00	1.881,43	29,00	1.910,43	29,00	1.939,42	86,99	203,00
5	1.735,46	27,29	1.762,75	27,28	1.790,03	27,28	1.817,31	81,85	191,00
4	1.643,15	25,71	1.668,86	25,71	1.694,58	25,71	1.720,29	77,14	180,00
3 bis	1.606,29	25,00	1.631,29	25,00	1.656,29	25,00	1.681,29	75,00	175,00
3	1.569,47	24,29	1.593,76	24,28	1.618,04	24,28	1.642,32	72,85	170,00
2bis	1.524,68	23,29	1.547,97	23,28	1.571,25	23,28	1.594,53	69,85	163,00
2	1.487,09	22,14	1.509,23	22,14	1.531,37	22,14	1.553,51	66,42	155,00
1	1.191,41	14,29	1.205,70	14,28	1.219,98	14,28	1.234,26	42,85	100,00

**Settore Calzature**

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
8	2.101,57	32,71	2.134,28	32,71	2.167,00	32,71	2.199,71	98,14	229,00
7	1.952,58	30,57	1.983,15	30,57	2.013,72	30,57	2.044,29	91,71	214,00
6	1.802,85	29,00	1.831,85	29,00	1.860,85	29,00	1.889,84	86,99	203,00
5	1.713,30	27,29	1.740,59	27,28	1.767,87	27,28	1.795,15	81,85	191,00
4	1.643,40	25,71	1.669,11	25,71	1.694,83	25,71	1.720,54	77,14	180,00
3 bis	1.606,29	25,00	1.631,29	25,00	1.656,29	25,00	1.681,29	75,00	175,00
3	1.569,69	24,29	1.593,98	24,28	1.618,26	24,28	1.642,54	72,85	170,00
2bis	1.524,74	23,29	1.548,03	23,28	1.571,31	23,28	1.594,59	69,85	163,00
2	1.487,27	22,14	1.509,41	22,14	1.531,55	22,14	1.553,69	66,42	155,00
1	1.190,96	14,29	1.205,25	14,28	1.219,53	14,28	1.233,81	42,85	100,00

**Settore Pelli e Cuoio**

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
6	1.993,29	32,37	2.025,66	32,37	2.058,03	32,37	2.090,39	97,10	224,00
5	1.805,37	30,06	1.835,43	30,05	1.865,48	30,05	1.895,54	90,17	208,00
4s	1.688,33	27,75	1.716,08	27,74	1.743,82	27,74	1.771,56	83,23	192,00
4	1.643,49	25,87	1.669,36	25,86	1.695,22	25,86	1.721,09	77,60	179,00
3	1.577,46	25,00	1.602,46	25,00	1.627,46	25,00	1.652,46	75,00	173,00
2	1.495,04	23,12	1.518,16	23,12	1.541,28	23,12	1.564,40	69,36	160,00
1	1.191,38	14,45	1.205,83	14,45	1.220,28	14,45	1.234,73	43,35	100,00

**Settore Occhiali**

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
6	2.039,52	32,37	2.071,89	32,37	2.104,26	32,37	2.136,62	97,10	224,00
5	1.859,92	30,06	1.889,98	30,05	1.920,03	30,05	1.950,09	90,17	208,00
4s	1.722,68	27,75	1.750,43	27,74	1.778,17	27,74	1.805,91	83,23	192,00
4	1.647,69	25,87	1.673,56	25,86	1.699,42	25,86	1.725,29	77,60	179,00

3	1.574,01	25,00	1.599,01	25,00	1.624,01	25,00	1.649,01	75,00	173,00
2	1.487,06	23,12	1.510,18	23,12	1.533,30	23,12	1.556,42	69,36	160,00
1	1.190,27	14,45	1.204,72	14,45	1.219,17	14,45	1.233,62	43,35	100,00

#### Settore Giocattoli

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
7	2.047,73	33,68	2.081,41	33,67	2.115,08	33,67	2.148,75	101,02	229,00
6	1.892,90	31,47	1.924,37	31,47	1.955,84	31,47	1.987,31	94,41	214,00
5	1.798,57	29,85	1.828,42	29,85	1.858,27	29,85	1.888,12	89,55	203,00
4s	1.698,93	28,09	1.727,02	28,09	1.755,10	28,09	1.783,19	84,26	191,00
4	1.657,83	26,47	1.684,30	26,47	1.710,77	26,47	1.737,24	79,41	180,00
3	1.585,61	25,00	1.610,61	25,00	1.635,61	25,00	1.660,61	75,00	170,00
2	1.502,64	22,79	1.525,43	22,79	1.548,23	22,79	1.571,02	68,38	155,00
1	1.204,43	14,71	1.219,14	14,70	1.233,84	14,70	1.248,54	44,11	100,00

**Penne, spazzole e pennelli**

Livelli	Minimi al 01/04/2015	Minimi dal 01/04/2017		Minimi dal 01/04/2018		Minimi dal 01/01/2019		Aumenti	Parametri
		Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi		
8	2.049,63	33,68	2.083,31	33,67	2.116,98	33,67	2.150,65	101,02	229,00
7	1.875,35	31,47	1.906,82	31,47	1.938,29	31,47	1.969,76	94,41	214,00
6	1.780,88	29,85	1.810,73	29,85	1.840,58	29,85	1.870,43	89,55	203,00
5	1.692,85	28,09	1.720,94	28,09	1.749,02	28,09	1.777,11	84,26	191,00
4	1.639,69	26,47	1.666,16	26,47	1.692,63	26,47	1.719,10	79,41	180,00
3	1.561,69	25,00	1.586,69	25,00	1.611,69	25,00	1.636,69	75,00	170,00
2	1.477,08	22,79	1.499,87	22,79	1.522,67	22,79	1.545,46	68,38	155,00
1	1.191,01	14,71	1.205,72	14,70	1.220,42	14,70	1.235,12	44,11	100,00